


REMONDIS Aqua GmbH & Co. KG
Warum wir junge Menschen brauchen



**Auftaktveranstaltung am 30. Mai 2008
Jugendstiftung Robert-Karl Rudolph**

Die RETHMANN-Unternehmensgruppe

RETHMANN AG & Co. KG

Wasser- und Kreislaufwirtschaft

- Public Private Partnership
- Company Partnership
- Recycling und Produktion
- Logistik und Anlagen

REMONDIS®

Logistik

- Contract Logistics
- Freight Logistics
- Port Logistics
- Public Transport

 **RHENUS**
LOGISTICS

Bio-Industries

- Verwertung tierischer Nebenprodukte
- Petfood
- Regenerative Energie

 **SARIA®**
Bio-Industries

Bedürfnispyramide

individuelle persönliche Entwicklungsschritte

Selbstverwirklichung
Individualität, Güte, Kunst, Glaube

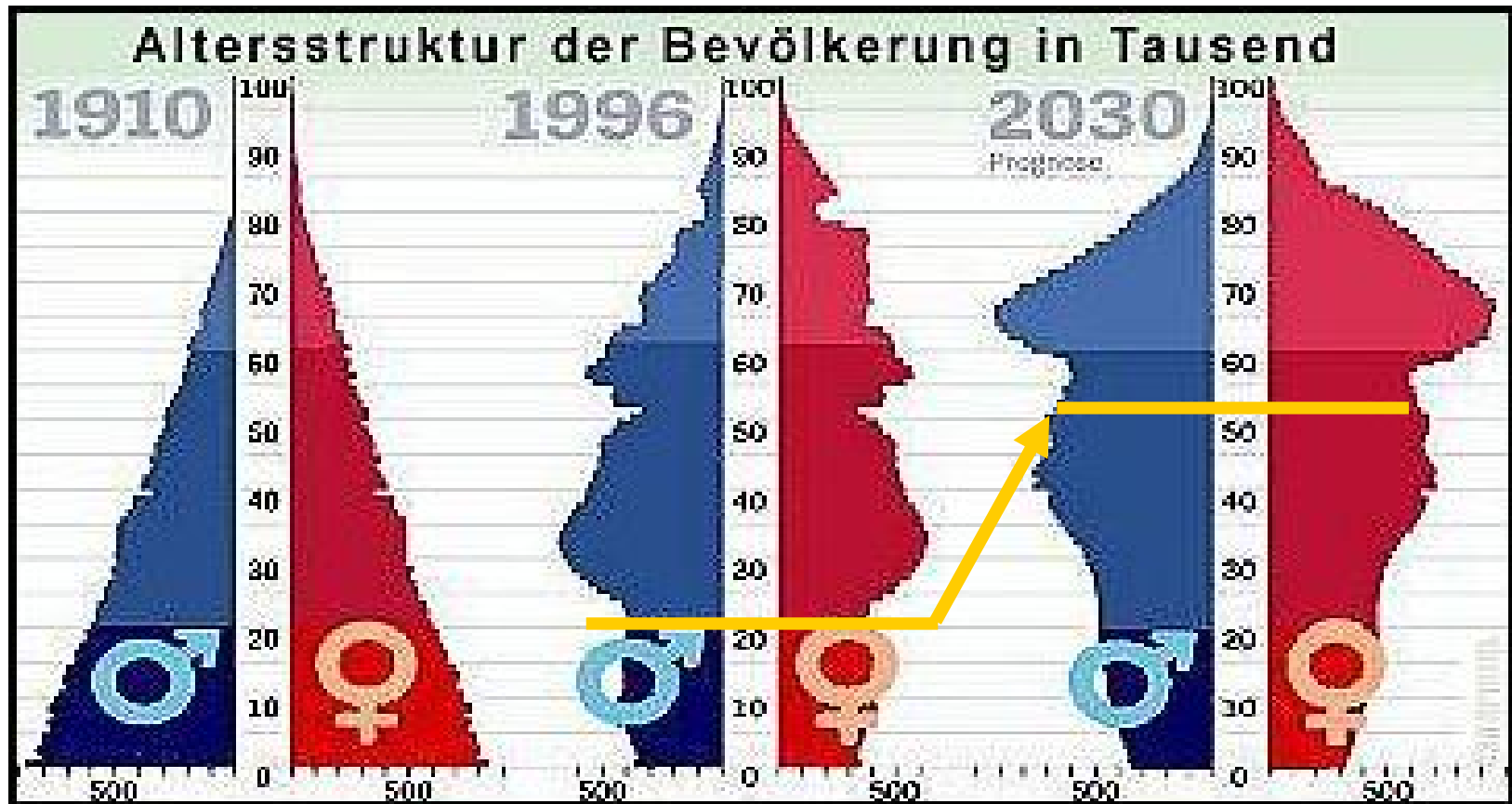
Soziale Anerkennung
Wohlstand, Geld, Karriere, sportliche Siege

Soziale Beziehungen
Freundeskreis, Partnerschaft, Liebe, Kommunikation

Sicherheit
Wohnung, fester Arbeitsplatz, Gesundheit

Körperliche Bedürfnisse
Wärme, Trinken, Essen, Schlaf

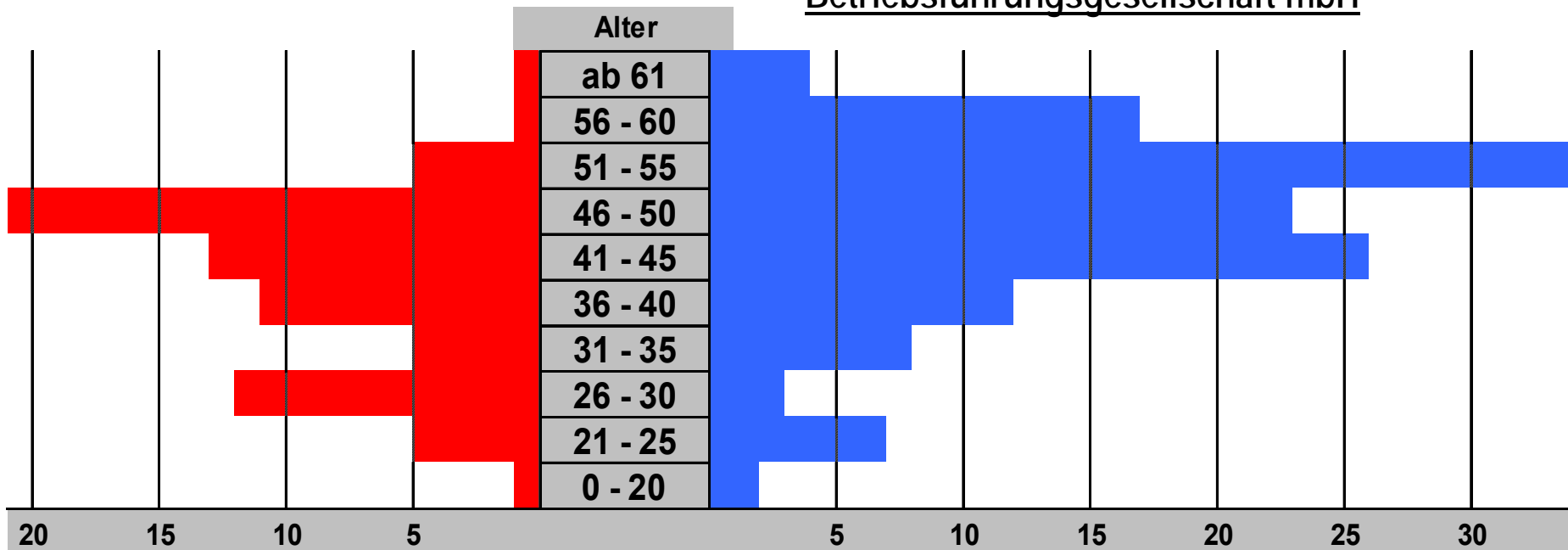
Der demographische Wandel in Deutschland



Demographie REMONDIS Aqua

REMONDIS Aqua

Wasserverband Lausitz Betriebsführungsgesellschaft mbH



Lebenslauf Geschäftsführer REMONDIS-Gruppe

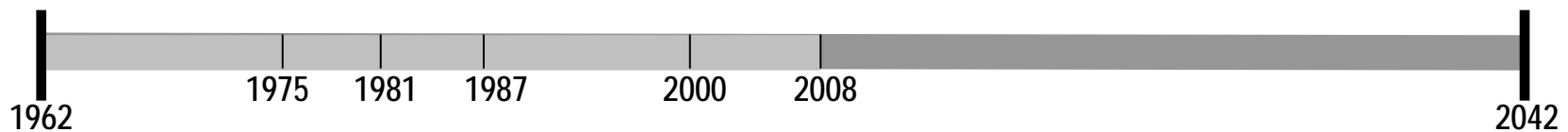
schulische und berufliche Entwicklung

1. **1962** geboren in Hamm
2. **1969 - 1973** → Grundschule
3. **1973 - 1975** → Hauptschule
4. **1975 - 1979** □ Aufbaurealschule
5. **1979 - 1981** □ Höhere Handelsschule
6. **1981 - 1984** → Ausbildung Groß- und Außenhandelskaufmann
7. **1984 - 1985** → Bundeswehr
8. **1985 - 1987** → Angestellter im Baustoff- und Energiegroßhandel
9. **1987 - 1991** ↑ Studium Betriebswirtschaftslehre in Dortmund

Lebenslauf Geschäftsführer REMONDIS-Gruppe

schulische und berufliche Entwicklung

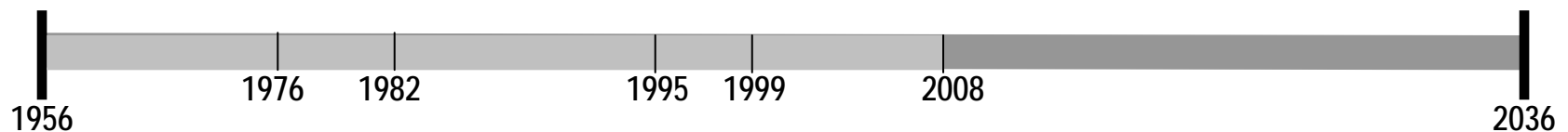
- | | | | |
|-----|--------------------|---|---|
| 10. | 1991 - 1994 | ↑ | Controller beim größten deutschen Getränkekonzern |
| 11. | 1994 - 1996 | ↑ | Leiter Finanzen und Rechnungswesen bei einer PPP-Gesellschaft |
| 12. | 1996 - 2000 | □ | Prokurist und kaufmännischer Leiter in einem Unternehmen der Wasserwirtschaft |
| 13. | 2000 - ??? | ↑ | Geschäftsführer in einem international agierenden Unternehmen der Wasserwirtschaft
Übernahme einer Vielzahl von öffentlichen Ehrenämtern |



Projektingenieur bei REMONDIS

schulische und berufliche Entwicklung

- | | | | |
|----|--------------|---|---|
| 1. | 1956 | | geboren in Osterode am Harz |
| 2. | 1963 - 1976 | □ | Schulausbildung mit Abschluss Abitur |
| 3. | 1976 - 1981 | ↑ | Studium Bauingenieurwesen an der FH Nordostniedersachsen Suderburg |
| 4. | 1982 - 1995 | ↑ | Juniorpartner eines Ingenieurbüros |
| 5. | 1995 - 1998 | ↑ | Alleininhaber des Ingenieurbüros |
| 6. | 1999 | ↓ | Insolvenz |
| 7. | 1999 - 2006 | ↘ | diverse Tätigkeiten zur Existenzsicherung (Kurierfahrer, Brandschutzrevisor etc.) |
| 8. | 2006 - 2007 | □ | Angestellter in einem international tätigen Unternehmen |
| 9. | seit 04/2008 | □ | Projektingenieur bei REMONDIS |

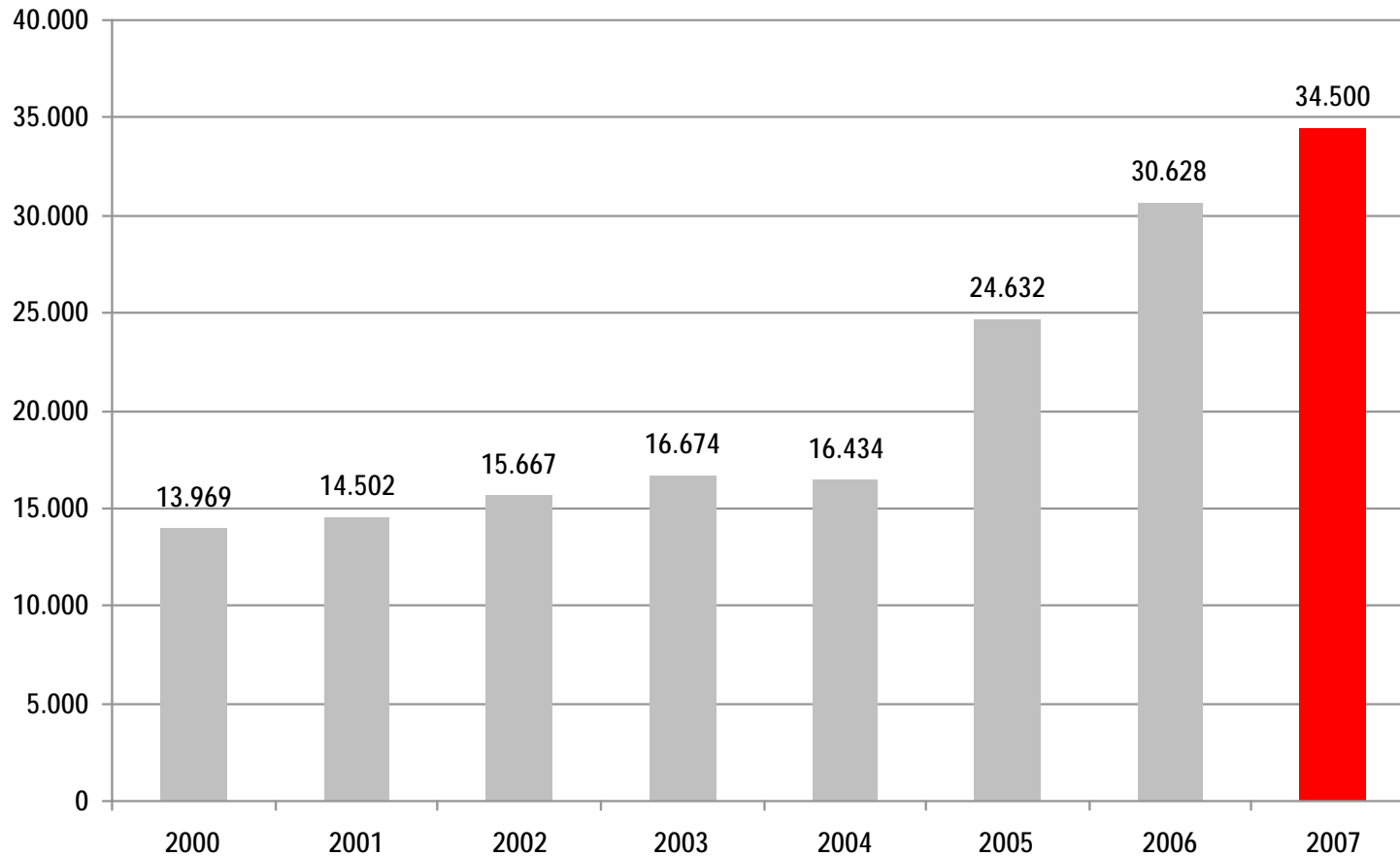


Auszubildener als Fachkraft für Abwassertechnik schulische und berufliche Entwicklung

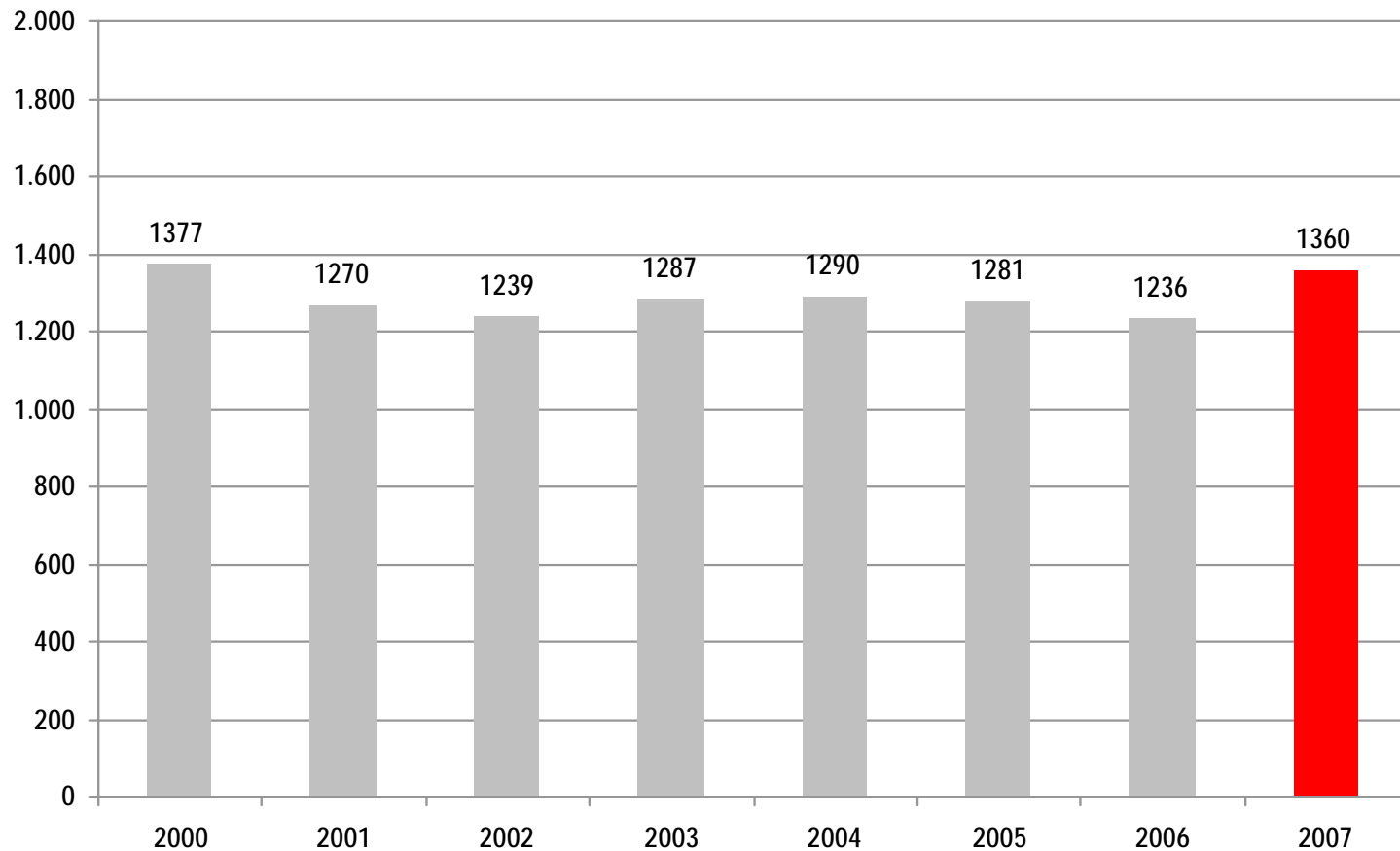
1	1985		geboren in Neubrandenburg
2	1992 - 1996	→	Grundschule Neubrandenburg
3	1996 - 2003	→	Verbundene Haupt- und Realschule Neubrandenburg
4	2003 - 2005	□	Ausbildung als Koch
5.	2005	□	Abbruch der Ausbildung
5	2005 - 2007	→	Grundwehrdienst bei der Bundeswehr mit freiwilliger Verlängerung
6	2007 - 2008	↓	Arbeits- bzw. Ausbildungssuchend
7	seit 2008	□	Ausbildung zur Fachkraft für Abwassertechnik



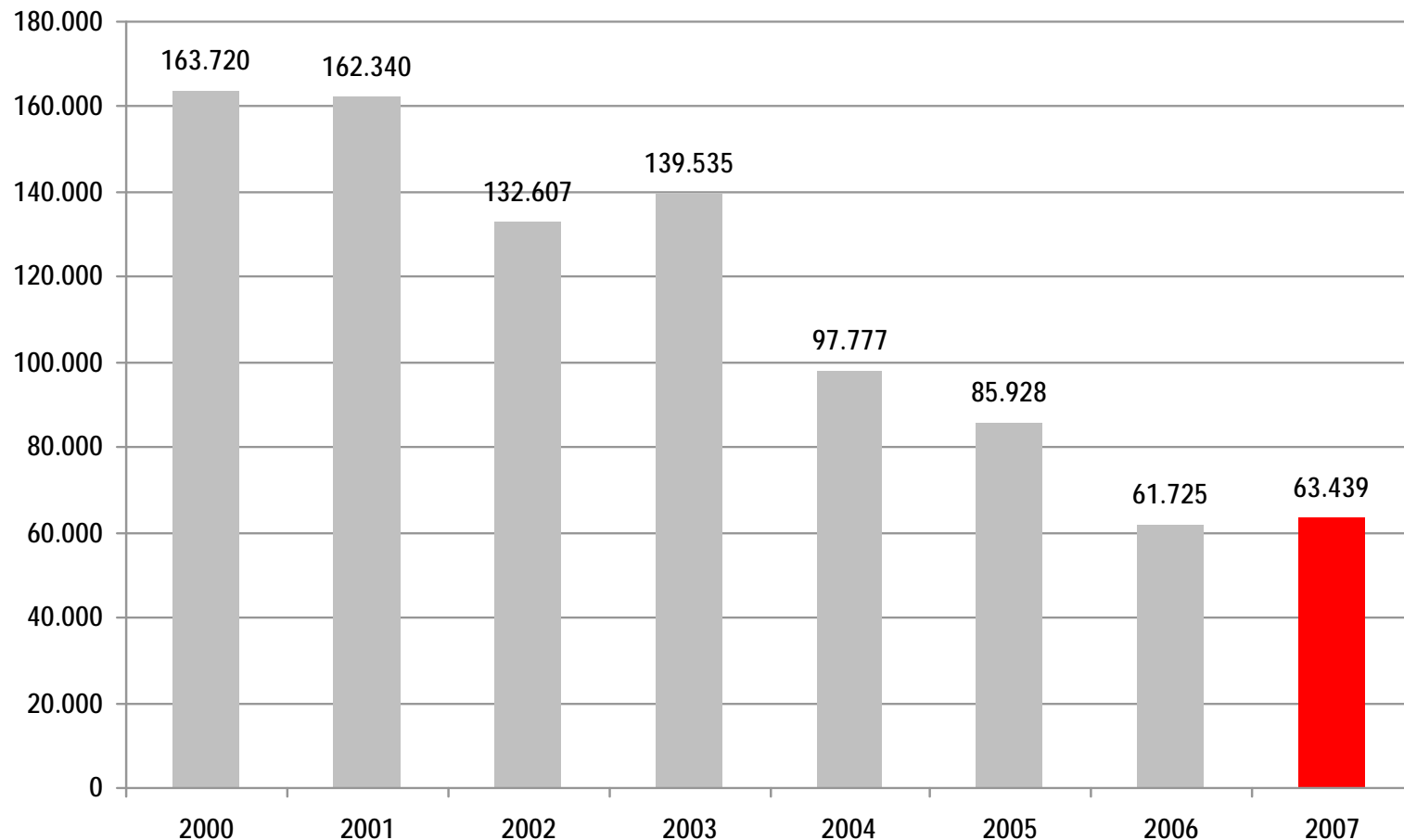
Mitarbeiterentwicklung der RETHMANN-Gruppe seit 2000



Mitarbeiterentwicklung eines kommunalen Wasserversorgungsunternehmens seit 2000



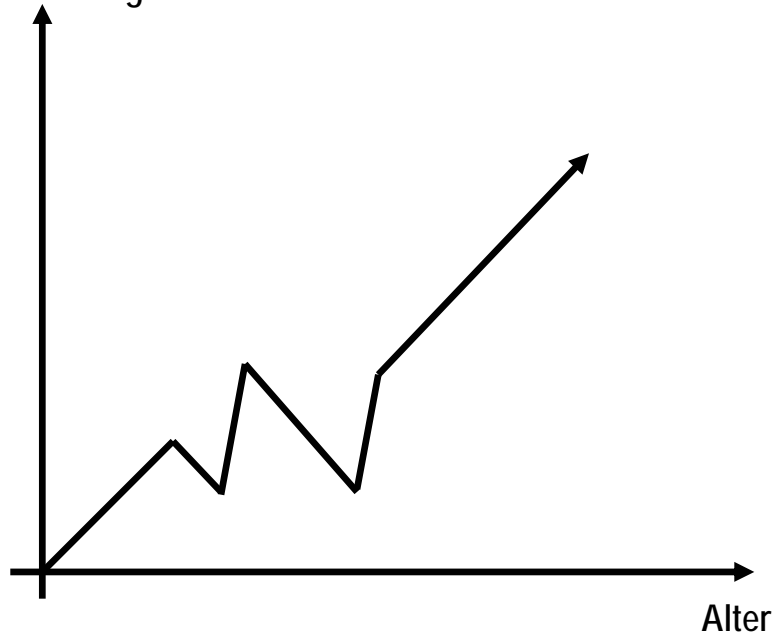
Mitarbeiterentwicklung eines großen deutschen Energie-Konzerns seit 2000



Persönliche und berufliche Entwicklung und Ziele werden von vielen Faktoren beeinflusst

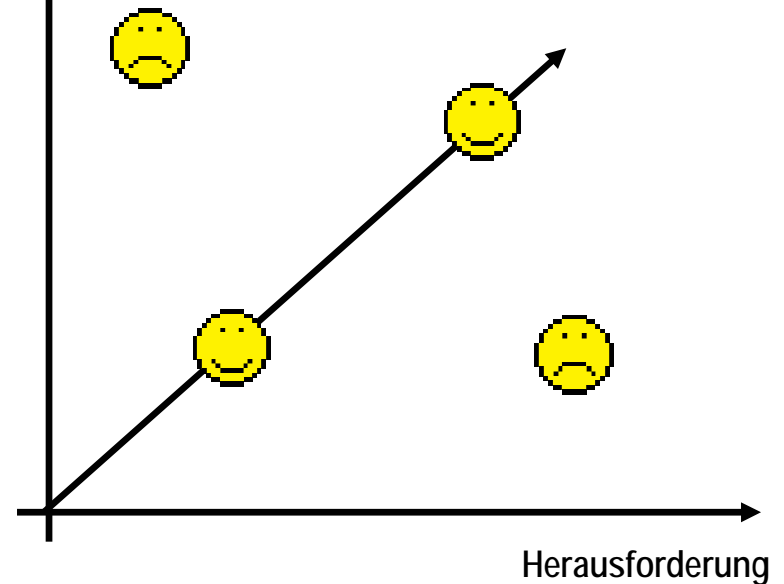
Das Leben verläuft nie geradlinig

Persönliche
Entwicklung - Karriere



Berufliche Entwicklung

Fähigkeiten



Fazit

Chancen hat jeder !

...man muss sie nur ergreifen